

**Metodika**  
**psychologického vyšetření**  
**k ověření osobnostních předpokladů pro výkon funkce soudce**

(§ 17 a § 30 vyhlášky č. 516/2021 Sb.)

Tato metodika Justiční akademie upravuje postup při psychologickém vyšetření k ověření osobnostních předpokladů pro výkon funkce soudce. Zdravotní způsobilost uchazeče k výkonu funkce soudce musí být před psychologickým vyšetřením potvrzena praktickým lékařem.

**1. Kvalifikace vyšetřujícího psychologa**

Pro účely psychologického vyšetření k vyloučení kognitivních, osobnostních a motivačních charakteristik, které nejsou v souladu s požadavky na výkon funkce soudce, se stanovují dvě kvalifikační úrovně: „psycholog odborný garant“ a „psycholog asistent“. Psycholog ve funkci odborného garanta zodpovídá za náležité provedení psychologického vyšetření a jeho závěry. Psycholog asistent je oprávněn vyšetření vykonat, ovšem jeho závěry musí být potvrzeny psychologem v pozici odborného garanta.

**Kvalifikační požadavky na psychologa v pozici „odborný garant“ se stanovují takto:**

- ukončené vysokoškolské vzdělání – jednooborová psychologie
- atestace z klinické psychologie
- praxe v oblasti profesní diagnostiky zvláštních speciálních profesních činností (např. řidiči, policisté, žadatelé o zbrojní průkazy)
- praxe v oblasti aplikace psychologie do oblasti práva a soudnictví
- odborné znalosti v oblasti psychologie práce
- počítačová a informační gramotnost na pokročilé úrovni
- pokročilé znalosti psychodiagnostických metod doložitelné absolvováním odborných kurzů

**Kvalifikační požadavky na psychologa v pozici „psycholog asistent“ se stanovují takto:**

- ukončené vysokoškolské vzdělání – jednooborová psychologie (možnost výjimky stanovuje odborný garant v případě ukončení vysokoškolského studia psychologie v zahraničí)
- praxe v oboru psychologie dospělých osob minimálně 5 let
- praxe v oblasti profesní diagnostiky zvl. speciálních profesních činností (např. řidiči, policisté, žadatelé o zbrojní průkazy)
- odborné znalosti v oblasti aplikace psychologie do oblasti práva a soudnictví

- odborné znalosti v oblasti psychologie práce
- počítačová a informační gramotnost na pokročilé úrovni
- pokročilé znalosti psychodiagnostických metod doložitelné absolvováním odborných kurzů

Další požadavky pro obě pozice psychologů: koncepční myšlení a plánování, vstřícné jednání, samostatnost, spolehlivost, přesnost, časová flexibilita

## **2. Podmínky, cíl a průběh psychologického vyšetření**

Součástí přihlášky k výběrovému řízení na pozici justičního kandidáta a na funkci soudce je lékařská zpráva o způsobilosti k výkonu funkce soudce ne starší než 3 měsíce (§ 13 odst. 5 písm. c) a § 26 odst. 5 písm. d) vyhlášky č. 516/2021 Sb.). Lékařskou zprávu nemusí uchazeč při provádění psychologického vyšetření již znovu předkládat.

Psycholog provádí vyšetření nestranně, objektivně a bez jakékoliv vazby na vyšetřovanou osobu. Pokud takovou vazbu zjistí, je povinen ji oznámit svému nadřízenému, který zvolí další postup. Cílem psychologického vyšetření je vyloučení kognitivních, osobnostních a motivačních charakteristik, které nejsou v souladu s požadavky na výkon funkce soudce.

Psychologické vyšetření má dvě části:

**Písemná část** je založená na psychologických testech, které splňují požadavky uvedené pod bodem 3. Tato část vyšetření se může realizovat skupinovou formou a probíhá na počítačích.

**Osobnostní rozhovor s uchazečem**, který vychází z výsledků písemných psychologických testů a je zaměřen zejména na:

- a. dosavadní osobní a akademickou kariéru,
- b. protektivní a rizikové faktory v jeho anamnéze,
- c. průběh dosavadního zaměstnání,
- d. postoje k oblasti soudnictví a společnosti,
- e. motivaci k výkonu funkce soudce

Psycholog podává zprávu z psychologického vyšetření v aktuální situaci uchazeče a zadavatel tohoto vyšetření si je vědom predikčních limitů tohoto vyšetření.

K řádné realizaci vyšetření je nutná aktivní a ochotná spolupráce uchazeče. Nebude-li taková spolupráce poskytnuta, bude vyšetření uzavřeno výsledkem „nedoporučuje se“. Stejný postup bude následovat, zjistí-li psycholog, že údaje uváděné žadatelem jsou v rozporu s objektivně dostupnými informacemi.

### **3. Obecné požadavky na psychologické vyšetření uchazečů o funkci soudce**

Psychologické vyšetření může proběhnout pouze za předpokladu použití metod, které splňují mezinárodně akceptované požadavky na psychologické testování. Jedná se zvláště o tyto požadavky:

- použité testy vycházejí pouze ze známých a obecně přijímaných konstruktů a teorií dostupných v odborné literatuře
- empirické testování: teorie nebo metody musí být falzifikovatelné, vyvratitelné a retestovatelné
- závěry se musí bez výhrady opírat o odbornou literaturu, nikoliv o dojem posuzujícího psychologa
- metody musí mít aktuální nebo odbornou veřejností akceptovatelné normy a mechanismy jejich kontrol
- veškeré použité testy musí být publikovány komerčně nebo v odborných časopisech registrovaných ve vědecky akceptovaných databázích
- k metodám je k dispozici testový manuál/publikace
- test je použitelný pro účely, pro které se bude používat, jestliže lze jeho zařazení odborně odůvodnit na základě výše uvedených požadavků
- v případě všech psychologických testů je psycholog oprávněn administrovat a vyhodnocovat je pouze v případě, že k nim má specializovanou odbornou způsobilost, případně je vyhodnocuje pod dohledem psychologa – odborného garanta

### **4. Výsledek psychologického vyšetření, jeho platnost a možnost jeho opakování**

Výsledky psychologického vyšetření musí vždy garantovat psycholog ve funkci odborného garanta. Bez jeho vyjádření není vyšetření platné. Výsledek psychologického vyšetření uchazeče se hodnotí stupni:

- doporučuje se
- nedoporučuje se

Vzor psychologického posudku uchazeče o výkon funkce soudce je uveden v příloze této metodiky (viz Příloha č. 1).

Výsledky psychologického vyšetření jsou vždy kombinací výsledků testových metod a rozhovoru psychologa s uchazečem. Závěry musí být výsledkem komplexního zvážení.

Výsledky psychologického vyšetření jsou platné po dobu 5 let od data provedení psychologického vyšetření.

Opakování psychologického vyšetření je možné nejdříve po 1 roce od data provedení posledního psychologického vyšetření, a to pro účely dalšího výběrového řízení. V případě opakování psychologického vyšetření jsou u ústního pohovoru přítomni minimálně dva vyšetřující psychologové, z nichž jedním je vždy psycholog – odborný garant.

## **5. Uznatelnost závěrů psychologického vyšetření**

Výsledky psychologického vyšetření realizovaného od 1. 1. 2022 psychologickým centrem Justiční akademie v rámci výběrových řízení na pozici justičního kandidáta, funkci soudce, pozici právního čekatele a funkci státního zástupce jsou vzájemně uznatelné.

Vykonává-li uchazeč v rámci probíhajícího výběrového řízení na pozici justičního kandidáta/funkci soudce, do něhož je přihlášen, aktuálně funkci státního zástupce, nemusí psychologické vyšetření podstupovat.

Uchazeč nemusí podstoupit psychologické vyšetření v případě, že takové vyšetření realizované pracovištěm, které vybralo ministerstvo k provádění psychodiagnostických vyšetření v rámci výběru uchazečů o funkci soudce, absolvoval s výsledkem „doporučuje se“ nebo „doporučuje se s výhradou“ v předchozích 5 letech před podáním přihlášky do výběrového řízení na pozici justičního kandidáta nebo na funkci soudce; to neplatí, pokud uchazeč trvá na podstoupení nového vyšetření (§ 47 odst. 4 vyhlášky č. 516/2021 Sb.).

## **6. Přezkum výsledku psychologického vyšetření**

Každý účastník může do 10 dnů od doručení výsledku psychologického vyšetření podat návrh na jeho přezkoumání. Za tímto účelem Justiční akademie zřizuje kolegium tří nezávislých psychologů a psychiatrů. Kolegium případ prostuduje na základě výsledků písemné části psychologického vyšetření a podkladů od psychologa provádějícího osobnostní rozhovor s účastníkem, a vydá konečné stanovisko. Konečné stanovisko již nelze přezkoumat.

## **7. Ukládání výsledků psychologických testů**

Výsledky psychologických testů jsou po vypršení lhůty 10 dnů pro podání návrhu na přezkum z testovacího systému vymazány. Byl-li podán návrh na přezkum výsledku psychologického vyšetření, není výsledek tohoto uchazeče vymazán před rozhodnutím kolegia o tomto návrhu.

Psychologické posudky uchazečů s uvedením doporučujícího/nedoporučujícího výsledku ukládá Justiční akademie (Spisový řád S-06/2016-JA).

Příloha č. 1: Vzor psychologického posudku uchazeče o výkon funkce soudce

## **PSYCHOLOGICKÝ POSUDEK UCHAZEČE NA FUNKCI SOUDCE**

Evidenční číslo výsledku psychologického vyšetření:

Jméno a příjmení uchazeče:

Unikátní číselný kód uchazeče z písemné části výběrového řízení:

Datum narození:

Trvalé bydliště:

### **ÚČEL PSYCHOLOGICKÉHO VYŠETŘENÍ:**

OVĚŘENÍ PSYCHOLOGICKÝCH PŘEDPOKLADŮ PRO VÝKON FUNKCE SOUDCE

### **Metodologie:**

### **Výsledek vyšetření a odůvodnění:**

### **Závěr:**

- a) doporučuje se
- b) nedoporučuje se

.....  
Datum vydání

.....  
vyšetřující psycholog / odborný garant